

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с. Покровка
муниципального района Нефтегорский Самарской области**

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Т.Ю. Стерликова
«17» сентября 2024 г.

Утверждаю:

Директор
ГБОУ ООШ с.Покровка
_____ Т.В. Кавтасьева
Пр.№ 137-од«17» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**по определению порядка и установления размера
доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области основной общеобразовательной школы с. Покровка
муниципального района Нефтегорский Самарской области**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
общего собрания работников
от 17.09.2024 г. № 1

с.Покровка, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Покровка муниципального района Нефтегорский Самарской области (далее - Учреждение).

1.2. Нормативной правовой базой настоящего положения является:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Самарской № 431 от 29 октября 2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)» (со всеми изменениями);
- Постановление Правительства Самарской области № 617 от 23 августа 2024 г.;

1.3. К выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- выплата за пособия по временной нетрудоспособности;
- доплата педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ).
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист».
- Выплаты за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

2.1. Размер доплат и надбавок из специального фонда устанавливается приказом директора образовательного учреждения два раза в год по состоянию на 1 сентября и на 1 января при проведении тарификации с учетом численности учащихся.

2.2. Выплаты могут устанавливаться в фиксированном размере или в процентном отношении.

2.3. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются приказом директора школы в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Все виды выплат из специального фонда могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок: месяц, полугодие, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

2.5. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников, совместителей.

3. Размеры выплат из специальной части фонда оплаты труда

3.1. За работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при условии специальной оценки рабочих мест) – до 12%;

3.2. Доплаты и надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

3.2. Доплата за проверку тетрадей устанавливается каждому педагогу индивидуально, в зависимости от количества часов и суммы:

- по русскому языку и литературе, математике – от 1% до 10% от суммы полученной в результате умножения стоимости одного часа на количество учащихся в классе и на количество часов по данному предмету на повышающие базовые коэффициенты (кроме индивидуально-групповых занятий);

- по иностранному языку, физике, химии, истории, обществознанию, географии, биологии, черчению, информатике, в начальных классах – от 1% до 5% от суммы полученной в результате умножения стоимости одного часа на количество учащихся в классе и на количество часов по данному предмету на повышающие базовые коэффициенты (кроме индивидуально-групповых занятий);

3.3. доплата за заведование учебными кабинетами от 100 руб. до 500 руб.

3.4. за выполнение работ различной квалификации от 500 руб. до 20 000 руб.

3.5. за работу в ночное время до 30% от оклада с учетом отработанного времени.

3.6. доплата за сверхурочную работу (первые 2 часа оплачиваются в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере);

Доплаты за работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, сверхурочные производятся сверх МРОТ (согласно Постановлению Конституционного Суда от 11.04.2019 г. № 17-П)

3.7. доплата за выполнение работ различной квалификации.

4. Условия и порядок отмены выплат из специальной части фонда оплаты труда ГБОУ ООШ с.Покровка

4.1. Решение о снижении размера выплат из специальной части фонда оплаты труда ГБОУ ООШ с.Покровка, а также их отмене, принимается директором Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом.

4.2. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были установлены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- принятия директором Учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- изменение фонда оплаты труда;
- при изменении кадрового состава работников школы;
- по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.