

Изменения и дополнения в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы с. Покровка муниципального
района Нефтегорский Самарской области от « 30» сентября 2024 г. на 2024 г.
(рег. № 02862022)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 02862022/1
от « 03 » 10 2024 г.
Г. И. Мухоморова Е. В. КС
(подпись, Ф.И.О.)

Работодатель, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Покровка муниципального района Нефтегорский Самарской области Кавтасьевой Татьяны Владимировны, и трудовой коллектив работников общеобразовательной организации, в лице председателя профкома Стерликовой Татьяны Юрьевны, приняли решение внести изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Покровка муниципального района Нефтегорский Самарской области:

Внести в «Коллективный договор ГБОУ ООШ с.Покровка»:

I. В раздел 4. Коллективного договора ГБОУ ООШ с.Покровка «Рабочее время и время отдыха» п.2.11 изложить их в следующей редакции:

2.11. При проведении процедуры сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе (дополнительно к установленным действующим законодательством) предоставляется работникам с наиболее высокой производительностью труда, имеющим наибольший стаж работы в данном учреждении и педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию по итогам аттестации.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

При проведении процедуры сокращения численности или штата работников также преимущественным правом оставления на работе дополнительно к установленным действующим законодательством пользуются педагогические работники, имеющие ведомственные и государственные награды.

При проведении мероприятий по сокращению численности штата работников организации, работодатель обязан предложить работнику другую имеющую работу в той же организации соответствующую квалификации работника.

- II. Исключить приложение 1 из Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка».
- III. Исключить приложение 2 из Коллективного договора «Положение об оплате труда ГБОУ ООШ с.Покровка».
- IV. Исключить приложение 3 из Коллективного договора «Положение о служебных командировках ГБОУ ООШ с.Покровка».
- V. Исключить приложение 4 из Коллективного договора «Соглашение по охране труда ГБОУ ООШ с.Покровка».
- VI. Исключить приложение 5 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в ГБОУ ООШ с.Покровка».
- VII. Исключить приложение 6 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников, имеющих право на повышенный размер оплаты труда в зависимости от условий труда в ГБОУ ООШ с.Покровка».
- VIII. Исключить приложение 7 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников, с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск в ГБОУ ООШ с.Покровка».
- IX. Исключить приложение 8 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников и нормы выдачи сертифицированной спецодежды и других средств индивидуальной защиты в ГБОУ ООШ с.Покровка».
- X. Исключить приложение 9 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников и нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи в ГБОУ ООШ с.Покровка».
- XI. Исключить приложение 10 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) и режим работающих в сменном режиме в ГБОУ ООШ с.Покровка».

ХII. Исключить приложение 11 из Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда ГБОУ ООШ с.Покровка».

Работодатель:

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение Самарской
области основная общеобразовательная школа
с. Покровка муниципального района
Нефтегорский Самарской области

Представитель работников:

председатель первичной профсоюзной
организации О.С. Т.Ю. Стерликова
« 30 » 09 2024 г.

Директор учреждения

Т.В. Кавтасьева
2024 г.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

11 листов

листа (ов)

Директор ГБОУ ООШ с.Покровка

Т.В. Кавтасьева

Т.В. Кавтасьева

2024 г.

